



Gemeinsam gegen den Corona-Blues!

Start: 24. Februar 2021

Anmelden bis: 19. Februar 2021

Praxisnahe
Ausbildung
im Wert von
CHF 3'000

«Innovations-Semester»

für Lernende aus KMU in Kurzarbeit

Februar bis Juni 2021 (1 Tag pro Woche)

- ✓ Basics von Innovations-Handwerk und HighTech erlernen
- ✓ in KMU-übergreifenden Projekten einsetzen
- ✓ eigene Ideen entwickeln/Transfer in die Startup Szene

- ✓ 2x 20 Lernende
- ✓ begleitet durch erfahrene Coaches von INNOROOKIE und 1001kmu

**Statt noch mehr Isolation,
die Krise gemeinsam als Chance nutzen**

ermöglicht durch

**WISSENSCHAFT.
BEWEGEN**
GEBERT RUF STIFTUNG

Joël und Emilia

53% der Schweizer KMU haben wegen Corona Kurzarbeit eingeführt*.

- Lernbegleiter*innen befinden sich in Kurzarbeit
- Lernende sind unterbeschäftigt oder unterbetreut

**Statista Research Departments (19. August 2020)*



© freepik

Joël Beer
Geschäftsführer
Architekturbüro
9 Mitarbeitende,
davon 2 Lernende

«Ich muss mich jetzt voll aufs Überleben meines eigenen KMUs fokussieren. Meinen normalen Einsatz für Lernende kann ich jetzt nicht mehr leisten – und ich darf und muss sie jetzt auch in Kurzarbeit schicken.

Meine Lernenden haben bislang diese schwierige Situation beeindruckend mitgetragen. Wie kann ich jetzt verhindern, dass sie sich allein gelassen fühlen, in ein Loch fallen oder ihre Ausbildung plötzlich Lücken hat?»

«Ich möchte zu etwas Sinnvollem beitragen und eine erlebnisreiche Lehrzeit absolvieren. Zeichnen ist meine Leidenschaft und für meine Ausbildung setze ich mich ein.

Ich verstehe, dass mein Chef aufgrund der aktuellen Corona-Situation wenig Zeit für mich hat. Meine Arbeiten kommen so im Moment zu kurz und ich fühle mich immer mehr isoliert. Ich Sorge mich, wie die nächsten Monate sein werden, wenn ich auch noch in die Kurzarbeit muss.»



© Giftpundits.com from Pexels

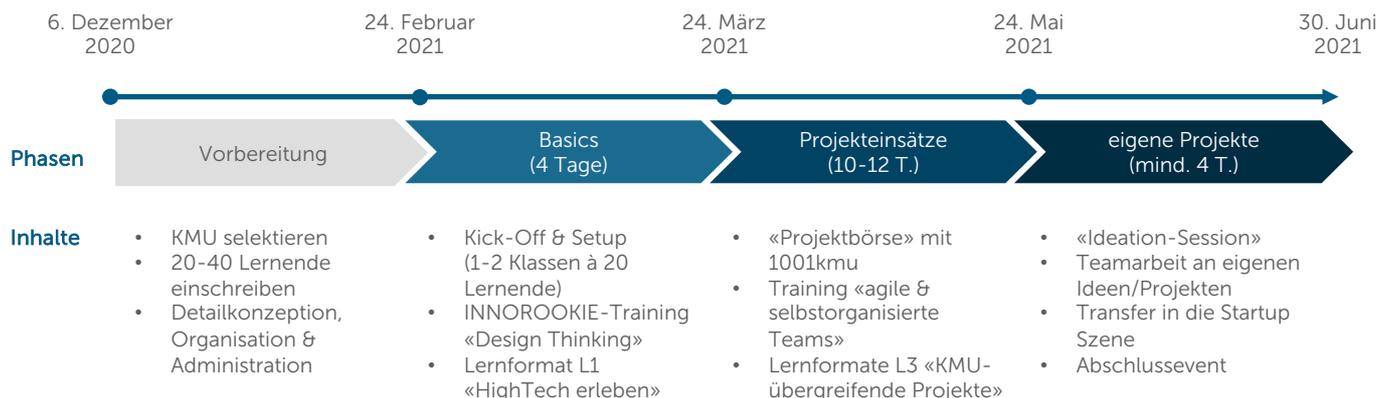
Emilia Neuhaus
Lernende Zeichnerin
Architektur
im 3. Lehrjahr

Konzept des «Innovations-Semesters»

In 5 Monaten entwickeln Lernende ihre Innovations-Kompetenzen. Über 3 Phasen (siehe Grafik) werden sie durch erfahrene Coaches begleitet.

Die Lernenden arbeiten KMU-übergreifend in gemischten Teams, möglichst selbstorganisiert. Wir tragen alle die Ambition, die Basics zu erlernen bis zum Transfer in die Startup Szene der Schweiz.

 **Start: 24. Februar 2021**
Anmelden bis: 19. Februar 2021



Lernende kommen mind. 20 Tage zum Einsatz. In der Regel 1 Tag pro Woche. Wir streben einen Jour-fix an (Mittwoch). Sie können bis zu 60 Tage mitwirken.

Bei hoher Einsatzbereitschaft & Selbstständigkeit können sie bis zu 60 Tage mitwirken.

Wir arbeiten praktisch ausnahmslos in selbstorganisierten Teams, begleitet durch erfahrene Coaches.

Nutzen für KMU (die Schweiz):

- ✓ Lernenden-Betreuung auslagern
- ✓ Solidarisch Lernende ausbilden und die Corona-Krise überwinden
- ✓ Krise als Chance nutzen: gestärkt in die Zukunft
- ✓ 18 Monate Mitgliedschaft beim Förderer-Netzwerk 1001kmu

Nutzen für Lernende:

- ✓ Freizeit sinnvoll gestalten
- ✓ neue, zukunftsgerichtete Kompetenzen aneignen
- ✓ coole Einsatz-Projekte fürs CV
- ✓ Corona-Krise gemeinsam überwinden

Die Kosten werden von der Gebert Rüt Stiftung übernommen.

Zielgruppe und Anforderungen

Das Innovations-Semester richtet sich an Lernende aus KMU in Kurzarbeit, die selber unterbeschäftigt, unterbetreut oder nun gezwungen sind, in Kurzarbeit zu gehen.

Teilnahmebedingungen für KMU

- ✓ Dein KMU hat Kurzarbeit eingeführt
- ✓ Deine eigenen Lernenden sind aufgrund von Corona unterbetreut, unterbeschäftigt oder in Kurzarbeit
- ✓ Deine Lernenden können mindestens 20 Tage fürs Innovations-Semester einsetzen (1 Tag davon fix: Mittwoch), ein Einsatz bis zu 60 Tagen ist möglich

Teilnahmebedingungen für Lernende

- ✓ Deine Lernenden zeigen hohe Eigeninitiative, Einsatz und wollen sich in selbstorganisierte und agile Teamarbeit entwickeln
- ✓ Sie haben Ambition und Lust, praxisnah Innovations-Handwerk zu erlernen und können sich vorstellen, mal ein Startup zu gründen
- ✓ «Wenn dabei, dann richtig dabei.» Deine Lernenden sind engagiert (an mind. 90% der Termine dabei) – und erwarten nicht, «unterhalten» zu werden.
- ✓ Sie sind einverstanden, Medien und Kommunikationsarbeit zu leisten und dort erwähnt/visuell publiziert zu werden
- ✓ Ihr sorgt selbst für eigenes, gutes IT- und Kommunikations-Equipment für die digitale Zusammenarbeit (Laptop, Headset, Internetzugang, usw.)

Kurzbewerbung über unsere [Website](#) (via QR-Code)

1. Erläutere deine Situation (KMU und Kurzarbeit) in wenigen Sätzen,
2. Stellt euch (du und deine Lernende) kurz vor,
3. Erwähne, warum ihr am Innovations-Semester mitmachen wollt,
4. (optional) Kannst du sonst noch etwas Wertvolles zum Innovations-Semester beitragen?



Gemeinsam gegen den Corona-Blues!

Mit dem Innovations-Semester wollen wir dem Corona-Blues entgegenwirken und neue Perspektiven für Jung-Talente und KMU schaffen.

Die Gebert RUF Stiftung unterstützt dieses Pionierprojekt mit 2x 20 Plätze für Lernende.



«Wir sind mit unseren zukunftsgerichteten Förderprojekten nahe am Puls der unternehmerischen Talente. Gerade diese „jungen Ideen“ trifft Corona besonders hart. Mit unserer Unterstützung wollen wir ein Zeichen setzen und Breitenwirkung erzielen. Lea und Lars sind uns vertraute Pioniere. Sie setzen sich für die nächste Generation mit Drive und Engagement ein und schaffen wertvolle Begegnungen.»

Dr. Pascale Vonmont
CEO/Direktorin Gebert RUF Stiftung



«Als Unternehmer verstehe ich, wie zermürbend die Corona-Krise sein kann. Als Vater von Teenagern und im Austausch mit KMU und Lernenden kenne ich viele persönliche Geschichten. Mit dem Innovations-Semester bringen wir gemeinsam unsere Stärken an den Start, packen pragmatisch an und haben die Ambition, noch stärker für die Zukunft bereit zu sein.»

Lars Diener-Kimmich
CEO LUDENSFABER GmbH, Gründer INNOROOKIE & 1001kmu



«Es ist mir ein grosses Anliegen, fortlaufend in die jüngsten Profis zu investieren, gemeinsam neue Lern- und Kooperationsformate zu entwickeln und so die Schweiz nachhaltig zu stärken. Corona fordert uns. Wir können jedoch auch gefördert werden, indem wir Chancen entdecken und gemeinsam anpacken!»

Lea Schneuwly
Cheffe de Projet 1001kmu & Lernenden-Coach

Fragen per E-Mail an lea.schneuwly@ludensfaber.com
Kurzbewerbung über www.ludensfaber.com/inno-semester
oder via QR-Code (rechts)

www.1001kmu.ch

1001kmu ist ein Projekt von LUDENSFABER GmbH und wird von der Gebert RUF Stiftung anschlussfinanziert.

